

# Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisio ja -strategia

Ketterää osaamista - hanke

Päätoteuttaja  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ  
**BRAHE**

  
Rahoittaja  
 **ETELÄ-POHJANMAAN LIITTO**  
Regional Council of South Ostrobothnia

Yhteistyössä  
**VISION  
FACTORY**



# Lukijalle



Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisiota ja -strategiaa yhteiskehitettiin 6/2022 - 1/2023 osana Ketterää osaamista -hanketta, yhteistyössä Vision Factoryn asiantuntijoiden kanssa. Kehittämisen mahdollisti kahdeksan seutukaupunkialueen aktiivinen työskentely. Yhteiskehittämisen työpajoihin osallistui yhteensä 127 toimijaa ja toiminnan tavoitteena oli osallistavasti rakentaa pohjaa Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisiolle ja -strategialle.

Tämä yhteenveto sisältää näkemykset ja ehdotuksen Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisioksi ja -strategiaksi. Ehdotus etenee seuraavaksi Seutukaupunkiverkoston käsittelyyn helmikuussa 2023. Yhteenvedon tavoitteena on myös tuottaa pohja Suomen seutukaupunkien korkeakouluvision ja -strategian käytännön toteuttamiselle.

Seutukaupunkien korkeakouluvisioehdotus tuo esille yhteisöllisyyden ja työelämälähtöisyyden tärkeyden. Lisäksi se alleviivaa monimuotoisten koulutusmallien edistämistä ja ketterän kokeilukulttuurin vahvistamista osana osaamisen kehittämistä. Strategisiksi tavoitteiksi ehdotetaan neljää tavoitetta, jotka fokusoituvat: 1) Seutukaupunkien yhteistyön vahvistamiseen ja seutukaupunki-ekosysteemien luomiseen, 2) Yrityksien kilpailukyvyyn vahvistamiseen osaamisen kehittämisen ja TKI-toiminnan näkökulmasta, 3) Monimuotoisten opiskelu- ja toimintamallien laajentamiseen ja kehittämiseen, ja 4) Seutukaupunkien veto- ja pitovoiman vahvistamiseen. Strategian toteuttamista tukeviksi menestymisen keinoiksi valittiin: Ennakoiva, ketterä, ekosysteemimäinen ja yhteiskehittävä.

Ketterää osaamista -hankkeen päätoteuttajana toimii Koulutus kuntayhtymä Brahe.  
Linkki Ketterää osaamista -hankkeen sivustolle: <https://www.seutukaupunkiosaaajat.fi/nykyiset-verkostohankkeet/ketter%C3%A4%C3%A4-osaamista>.

Seutukaupungit (57 kpl) muodostavat maakuntakeskusten ulkopuolisen Suomen teollisen selkärangan. Seutukaupungeissa toimii tällä hetkellä noin 70 000 yritystä, mukaan lukien Suomen suurimmat teollisuuslaitokset, ja niissä asuu yhteensä lähes miljoona ihmistä.

Seutukaupungeissa toimivien yritysten keskeinen menestyksen avain on osaavan työvoiman saatavuus. Haasteen osaavan työvoiman saatavuudelle asettaa väestön, sekä varsinkin korkea-asteen koulutuksen keskittyminen suurempiin kaupunkeihin. Toisaalta seutukaupunkien pienempi koko on myös vahvuus. Ihmiset on mahdollista kohdata yksilöinä, ja työnantajat tarvelähtöisesti.

# Sisällysluettelo

## 1. Vision ja strategian rakentamisen kuvaus

4

Seutukaupunkien korkeakouluvision ja -strategian rakentamisen polku

Seutukaupunkialueet, joiden kanssa seutukaupunkien korkeakouluvisiota ja -strategiaa yhteiskehitettiin

Yhteiskehittämisen osallistujien päätoimijaryhmät

## 2. Seutukaupunkien vahvuuksia, heikkouksia ja kipupisteitä sekä mahdollisuuksia

8

Seutukaupunkien vahvuuksia

Seutukaupunkien heikkouksia ja kipupisteitä

Seutukaupunkien mahdollisuuksia

## 3. Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisio ja -strategiaehdotus vuosille 2023-2027

12

Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisio 2023-2027

Strategiset tavoitteet vuosille 2023-2027

Strategian toteutumista vahvistava toiminta

Strateginen tavoitteet, toimenpide-ehdotukset sekä 1-4

Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisio ja -strategia | Yhteenveto

## 4. Seutukaupunkien toiminnan tiekartta 2023-2027

Toiminnan tiekartta vuosille 2023-2027 | Päätoimenpiteet – kaikki vuodet

21

Vuosikohtaiset tiekartat

# 1. Vision ja strategian rakentamisen kuvaus

Tämä osio sisältää korkeakouluvision ja -strategian rakentamisen kuvauksen. Löydät seuraavilta sivuilta listauksen mukana olleista seutukaupunkialueista, vision ja strategian rakentamisen polun sisältäen päätoiminnot sekä yhteiskehittämisen osallistujien päätoimijaryhmät.

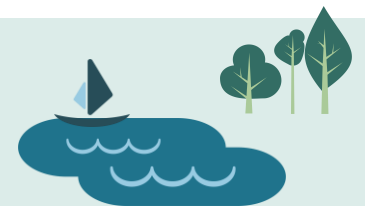
# Seutukaupunkialueet, joiden kanssa seutukaupunkien korkeakouluvisiota ja -strategiaa yhteiskehitettiin

## Seutukaupunkialueet ja alueellisten työpajojen ajankohdat

1. Raahе 18.08.2022
2. Kuusamo ja Taivalkoski 14.11.2022
3. Keuruu 29.09.2022
4. Iisalmi 03.11.2022
5. Sastamala, Huittinen, Parkano ja Ikaalinen 27.10.2022
6. Kristiinankaupunki 04.11.2022
7. Kankaanpää 08.09.2022
8. Loimaa ja Uusikaupunki 31.10.2022



 Sydämet on viety yhteiskehittämisessä mukana olleiden alueiden lähelle



# Seutukaupunkien korkeakouluvision ja -strategian rakentamisen polku

Vaihe 1

Seutukaupunkien korkeakouluvision ja -strategian alueelliset työpajat  
1 kpl/seutukaupunkialue = yhteensä 8 kpl

Elokuu-Marraskuu 2022 | Paikka: Zoom & Miro  
Osallistujia yhteensä 91 hlö

Alueellisten työpajakoontien yhteinen tarkastelu  
Alueen ydintoimijat & Vision Factory

2 vko sisällä alueellisesta työpajasta | Paikka: Zoom

Vaihe 2

Seutukaupunkien työskentely omalla alueella  
Valmistelussa mukana olevat seutukaupunkialueet työskentelevät oman alueensa vision ja strategian parissa sekä lähettävät oman työskentelynsä pohjalta näkemyksensä alueen korkeakouluvisiosta ja -strategiasta Vision Factorylle.

12.1.2023

Työpajakoontien koostaminen ja lähettäminen

Vision Factory koostaa ja lähettää seutukaupunkien korkeakouluvisio ja -strategia työpajakoontien (1.12) työpajaan ilmoittautuneille.

9.12.2022

Seutukaupunkien yhteinen korkeakouluvisio ja -strategiatyöpaja

01.12.2022, klo 12:00-16:00 | Paikka: Zoom & Miro

Osallistujia 47 hlö

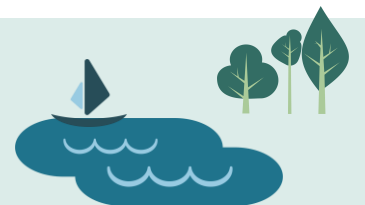
Vaihe 3

Lopullisen version rakentaminen

Vision Factory rakentaa materiaalin pohjalta viimeistellyn version visiosta ja strategiasta, jota käsitellään yhdessä alueiden ydintoimijoiden seutukaupunkiverkoston toimijoiden kanssa.

Seutukaupunkien yhteinen korkeakouluvisio ja -strategian julkistamistilaisuus

2.2.2023, klo 13.00-15.00 | Paikka: Teams

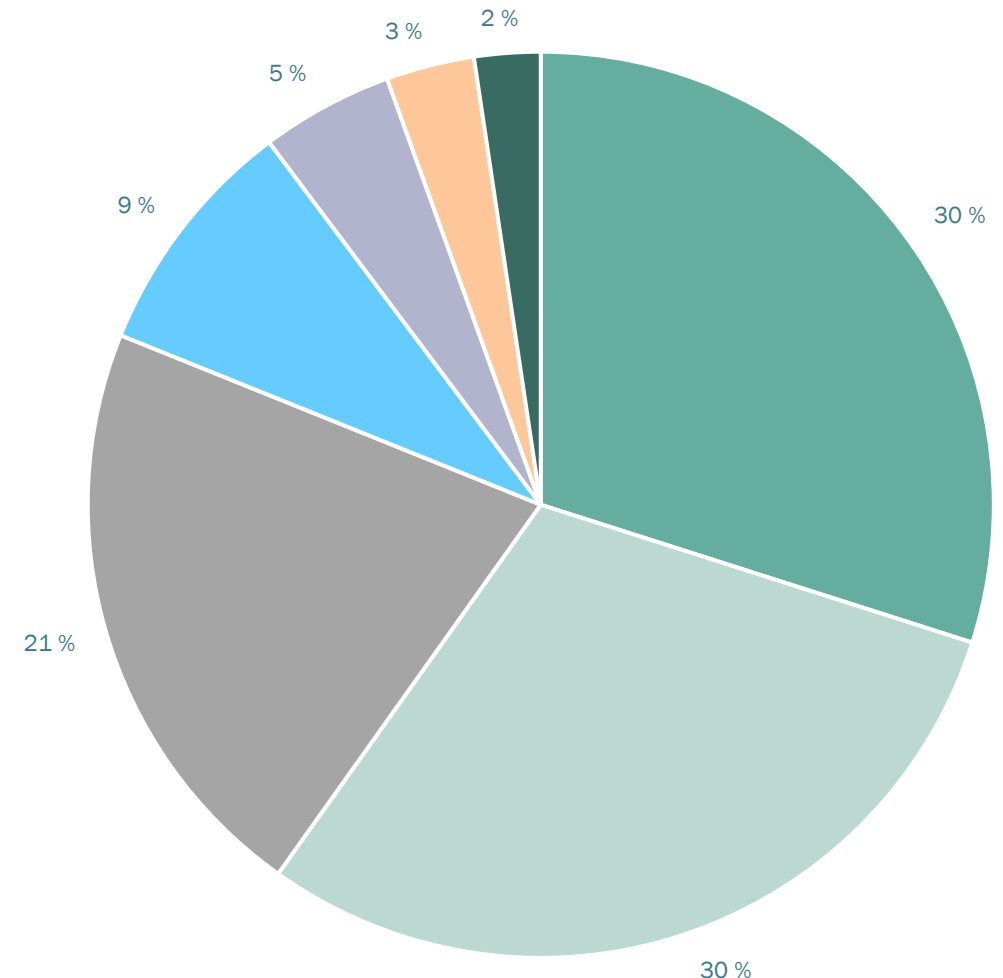


# Yhteiskehittämisen osallistujien päätoimijaryhmät

Suomen seutukaupunkien korkeakouluvision ja -strategian yhteiskehittämisen työpajoihin osallistui syksyn 2022 aikana yhteensä 127 toimijaa. Lisäksi kehittämiseen on osallistunut valmistelussa mukana olevien seutukaupunkialueiden sidosryhmiä.

Alla olevasta taulukosta löydät eriteltyinä eri päätoimijaryhmät.

Kunnat/ kaupungit	38	30%
Toinen aste (lukio- ja ammatillinen koulutus)	38	30%
Korkeakoulut & yliopistot	27	21%
Yritys- & elinkeinopalvelut	11	9%
Yritykset	6	5%
Muut julkiset toimijat	4	3%
Yrittäjähdistykset & kauppakamarit	3	2%
<b>Yhteensä</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>



## 2. Seutukaupunkien vahvuuksia, heikkouksia ja kipupisteitä sekä mahdollisuuksia

Tämä osio sisältää näkemyksiä seutukaupunkien vahvuuksista, heikkouksista ja kipupisteistä sekä mahdollisuuksista perustuen kahdeksan alueellisen työpajan tuloksiin. Työpajoihin osallistui yhteensä 91 toimijaa kahdeksalta eri seutukaupunkialueelta.



# Seutukaupunkien vahvuuksia

Hyvinvointia tukevat  
ympäristöt, hyvät  
kulkuyhteydet ja tilat  
54

Alueilla yhteinen  
tahtotila ketterän  
toiminnan kehitykseen  
55

Yhteistyö  
147

Laajat ja toimivat  
yhteistyöverkostot,  
joista löytyy osaamista  
50

Yritysyhteistyö  
45

Yhteistyö eri  
korkeakoulujen ja  
alojen kanssa  
35

Toisensa tuntevat  
toimijat  
17

Erilaiset  
kouluttautumis-  
mahdollisuudet  
23

Etätyön ja  
-opiskelun  
mahdollisuudet  
16

Kasvavat yritykset,  
jotka tarjoavat töitä  
15

Elinkeinorakenne  
11

Monipuolinen  
teollisuus  
8

Kansainvälisyys  
4

# Seutukaupunkien heikkouksia ja kipupisteitä

Koulutukseen liittyvät haasteet

52

Erilaiset  
opiskelumahdollisuudet  
(kurssitarjonnat, monimuoto)  
23

Koulutusmahdollisuuksien  
puuttuminen alueilta  
13

Yhteistyö  
korkeakoulujen  
kanssa  
12

Muut opintoihin  
liittyvät haasteet  
4

Pula koulutetusta työvoimasta

55

Sijainti, saavutettavuus  
ja yhteydet  
36

Alueiden veto- ja pitovoima  
45

Elinkeinorakenne,  
väestörakenne & muuttotappio  
66

Vähäiset resurssit,  
päätöksenteko ja kustannukset  
26

Markkinointi ja viestintä  
18

Yritysten osallistuminen  
kehitykseen  
12

Työnjako toimijoiden välillä,  
hajanaisuus, kilpailu ja  
päällekkäisyydet  
9

Palveluiden vähyys  
ja vähentyminen  
15

Vanhat asenteet  
ja ennakkoluulot  
12

# Seutukaupunkien mahdollisuuksia

Monikampus/  
hybridikampus,  
hanketoiminta, TKI

45

Monimuotoisuus  
opiskelussa ja työnteossa:  
Etä- ja hybridi-  
mahdollisuudet

47

Yhteistyöverkosto,  
yhteydet korkeakouluihin

69

Asenne: Tahtotila  
ja motivaatio

46

Työllistymis-  
mahdollisuudet

34

Toisen asteen opetus  
ja lukioyhteistyö  
korkeakoulutuksen kanssa

32

Kansainvälisyys,  
monikielisyys

31

Toiminta-ympäristö;  
yritykset, työnantajat,  
elinkeinoelämä

25

Tietoliikenne-  
investoinnit

3

Viestintä ja  
markkinointi

6

Veto- ja pitovoima

9

Jatkuva oppiminen,  
koulutus-myönteisyys

18

Elinympäristön  
kehittäminen

25

Tilat

3

Yhteydet ja  
sijainti

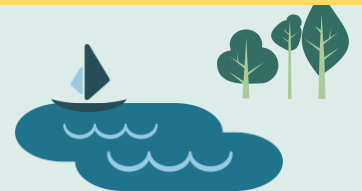
7

# 3. Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisio ja -strategiaehdotus vuosille 2023-2027

Tämä osio sisältää yhteiskehittämisen tuloksena syntyneet ehdotukset Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisioksi ja -strategiaksi. Lisäksi tästä osiosta löytyy toimenpide-ehdotuksia, sekä näkemyksiä ja huomioita strategiakauden käytännön toteuttamiseen.

# Suomen seutukaupunkien korkeakouluvisio 2023-2027

Seutukaupungit ovat yhteisöllisiä ja  
työelämälähtöisiä, monimuotoisen oppimisen  
ja ketterän kokeilukulttuurin vahvoja edistäjiä.



# Strategiset tavoitteet vuosille 2023-2027

## Strateginen tavoite 1

Seutukaupunkien yhteistyön vahvistaminen ja toimivien seutukaupunki-ekosysteemien luominen.

## Strateginen tavoite 2

Yritysten kilpailukyvyyn vahvistaminen osaamisen kehittämisen ja TKI-toiminnan näkökulmasta.

## Strateginen tavoite 3

Monimuotoisten opiskelu- ja toimintamallien laajentaminen ja kehittäminen.

## Strateginen tavoite 4

Alueellisen veto- ja pitovoiman vahvistaminen.

Menestymisen keinot = Ennakoiva | Ketterä | Ekosysteemimäinen | Yhteiskehittävä



# Strategian toteutumista vahvistava toiminta

## Toimenpiteitä strategiakaudelle

- Strategian toimintasuunnitelman rakentaminen.
- Strategisen mittariston rakentaminen.
- Rahoituksen hakeminen.
- Strategian toteuttamisen koordinointi ja väliarvioinnit.

## Näkökulmia ja huomioita

- Huomioidaan valitut menestymisen keinot ja niiden toteutuminen käytännössä
  - Ennakoiva, ketterä, ekosysteemimäinen ja yhteiskehittävä.



## Strateginen tavoite 1

# Seutukaupunkien yhteistyön vahvistaminen ja toimivien seutukaupunki-ekosysteemien luominen

### Toimenpiteitä strategiakaudelle

- Aluekohtaisten osaamisen kehittämisen toimintasuunnitelmien rakentaminen.
- Yhteisen vuorovaikutusfoorumin (osaajaryhmän) luominen ja koordinointi.
- Ekosysteemin eri toimijoiden tarpeiden tunnistaminen ja osallisuuden huomioiminen.

### Näkökulmia ja huomioita

- Lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmallinen ennakointi tehdään yhteistyönä.
- Huomio siihen, millaista osaamista tarvitaan tulevaisuudessa, jotta alueen elinvoivaisuus säilyy.
- Yhteinen koko Suomen kattava ennakointityö ja alueellinen ennakointityöskentely osaaja- ja koulutustarpeista, yhteistyössä erilaisten sidosryhmien ja hankkeiden kanssa.
- Resurssisuunnitelman ja jatkuvuuden huomioiminen (mm. tilat ja toiminta, henkilöresurssit, talous ja muut resurssit).





## Strateginen tavoite 2

# Yritysten kilpailukyvyn vahvistaminen osaamisen kehittämisen ja TKI-toiminnan näkökulmasta

### Toimenpiteitä strategiakaudelle

- Opiskelijoiden yritysvierailut seutukaupunkien yrityksiin.
- Seutukaupunkiyrityksien vierailut oppilaitoksiin.
- TKI-yhteistyön näkökulmasta yritysten ja hanketoimijoiden yhteistyön vahvistaminen.
- Opinnäytetöiden toteutuksen edistäminen seutukaupunkiyrityksissä.
- Harjoittelupaikkojen lisääminen seutukaupunkiyrityksissä.

### Näkökulmia ja huomioita

- Yhdessä toimiminen - seutukaupungit, oppilaitokset ja yritykset.
- Huomio moniosaajuuden, vuoropuhelun ja ennakoitavuuden mahdollistamiseen yritysten ja oppilaitosten välillä.
- Pohditaan yhdessä, mitkä ovat yritysyritysyrityksen ns. "porkkanat" ts., miten luodaan sitoutumista eri toimijoiden kesken.
- Yritysyritysyrityksen mahdollisuuksien kirkastaminen opiskelijoille.
- Huomio hyvien käytäntöjen jakamiseen.
- Monikampus toimii yritysten toiminnan ja TKI-yhteistyön edistäjänä.
- Viennin vahvistaminen osaamisen kehittämisen kautta.



# Strateginen tavoite 3

## Monimuotoisten opiskelu- ja toimintamallien laajentaminen ja kehittäminen

### Toimenpiteitä strategiakaudelle

- Monikampus-toimintamallista ja hybridiopetuksesta kiinnostuneiden seutukaupunkien kartoittaminen.
- Monikampus-toimintamallin pilotointi osassa seutukaupunkeja.
- Hybridiopetuksen toimintamallien ja koulutusten pilotointi osassa seutukaupunkeja.
- Monikampus-toimintamallin ja hybridiopetuksen kehittäminen.
- Monikampus-toimintamalli korkeakoulujen rahoitussopimukseen.

### Näkökulmia ja huomioita

- Monikampus-toimintamallin ja hybridiopetuksen edellytysten tarkastelu sekä toimintamallien kehitys. Lisää mallista <https://www.monikampusfinland.fi/> (huomioithan, että sivusto on vasta kehitteillä).
- Huomioidaan yhteisöllisyys ja kohtaamispaikka-ajattelu, etäopiskelutilat ja koulutusmallit.
- Kumppanuuksien rakentaminen → koulutuskentän yhteistyön vahvistaminen ja paikallisten tukipalvelujen kehittäminen.
- Vapaan sivistystyön huomioiminen.
- Virtuaaliset seutukampukset työvälineinä seutukaupunkien kehitykseen: valtion ja korkeakoulujen väliset sopimukset (2025-2028).
- Jatkuvan oppimisen mahdollisuudet.
- Koulutusohjelmien syklisyyden huomioon ottaminen.
- Pohditaan korkeakouluasiamiestoimintamallin laajentamista sekä kansallisen tenttipäivän luomista.
- Pohditaan opettajien liikkuvuuspilottimahdollisuuksia → "Opettajien "visit seutukaupunki" –malli".



# Alueellisen veto- ja pitovoiman vahvistaminen

### Toimenpiteitä strategiakaudelle

- Seutukaupunkien vetovoimakampanjan toteuttaminen.
- Edullisen asumisen toimintamallin rakentaminen.
- Etäläsnäolon infran kehityssuunnitelman rakentaminen.
- Maahanmuuttajien ja kansainvälisten opiskelijoiden huomioiminen koulutus- ja työpaikkatarjonnassa.
- Maahanmuuttajien kotouttamisen vahvistaminen seutukaupunkeihin (tiedon kulku, kielenopetus, harrastukset, perheiden huomioiminen).

### Näkökulmia ja huomioita

- Houkuttelevien opiskelumahdollisuuksien ja täydennyskoulutusten tarjonta.
- Huomio viihtyisän ja saavutettavan (joukkoliikenne) asuinympäristön kehittämiseen ja markkinointiin.
- Työvoimapulan konkreettiseen helpottamiseen panostaminen maahanmuuttajia ja kansainvälisiä opiskelijoita tukemalla.



## STRATEGISET TAVOITTEET

Seutukaupunkien yhteistyön vahvistaminen ja toimivien seutukaupunki-ekosysteemien luominen.

Yritysten kilpailukyvyä vahvistaminen osaamisen kehittämisen ja TKI-toiminnan näkökulmasta.

Monimuotoisten opiskelu- ja toimintamallien laajentaminen ja kehittäminen.

Alueellisen veto- ja pitovoiman vahvistaminen.

## VISIO

Seutukaupungit ovat yhteisöllisiä ja työelämälähtöisiä, monimuotoisen oppimisen ja ketterän kokeilukulttuurin vahvoja edistäjiä.

## MENESTYMISEN KEINOT

Ennakoiva | Ketterä | Ekosysteemimäinen | Yhteiskehittävä



# 4. Tiekartta 2023-2027

## Toimenpide-ehdotukset vuositasolla

Tämä osio sisältää alustavan hahmotuksen siitä, mille vuosille eri toimenpiteet voisivat jakautua, tai milloin jokin toimenpide tulisi aloittaa. Päätasoinen tiekartan lisäksi materiaali sisältää tiekartat vuositasolla, joihin on myös jo osittain kirkastettu vastuutoimijoita ja muut toimijoita, sekä resurssinäkökulmaa.

Ajatuksena on, että kun visio ja strategia vahvistetaan, niin tiekartat päivittyvät ja ne toimivat strategian johtamisen ja käytännön toteuttamisen työkaluna.

# Toiminnan tiekartta vuosille 2023-2027

## Päätoimenpiteet – kaikki vuodet

2023

- Strategian toimintasuunnitelman rakentaminen.
- Aluekohtaisten osaamisen kehittämisen toimintasuunnitelmien rakentaminen.
- Yhteisen vuorovaikutusfoorumien luominen ja koordinointi.
- Ekosysteemin toimijoiden tarpeiden tunnistaminen ja osallisuuden huomioiminen.
- Monikampus-mallista ja hybridiopetuksesta kiinnostuneiden seutukaupunkien kartoittaminen.
- Strategisen mittariston rakentaminen.

2024

- Monikampus-toimintamallin pilotointi osassa seutukaupunkeja.
- Hybridiopetuksen toimintamallien ja koulutusten pilotointi osassa seutukaupunkeja.
- Monikampus-toimintamalli korkeakoulujen rahoitussopimukseen.
- Opiskelijoiden yritysvierailut seutukaupunkien yrityksiin.
- Seutukaupunkiyrityksien vierailut oppilaitoksiin.
- Seutukaupunkien vetovoimakampanjan toteuttaminen.

2025

- Monikampus-toimintamallin ja hybridiopetuksen kehittäminen.
- Paikallisten työ- ja opiskelumahdollisuuksien esilletuonti ja edistäminen.
- Edullisen asumisen toimintamallin rakentaminen
- Maahanmuuttajien ja kansainvälisten opiskelijoiden huomioiminen koulutus- ja työpaikkatarjonnassa.

2026

- Opinnäytetöiden toteutuksen edistäminen seutukaupunkiyrityksissä.
- Harjoittelupaikkojen lisääminen seutukaupunkiyrityksissä.
- TKI-yhteistyön näkökulmasta yritysten ja hanketoimijoiden yhteistyön vahvistaminen.
- Maahanmuuttajien kotouttamisen vahvistaminen seutukaupunkeihin.
- Etäläsnäolon infran kehityssuunnitelman rakentaminen.

2027

- Hyvien käytänteiden jakaminen.
- Vision ja strategian loppuarviointi.

Strategiakauden läpi jatkuvat toimenpiteet: Strategian toteuttamisen koordinointi ja väliarvioinnit sekä rahoituksen hakeminen

# Tiekartta 2023-2027

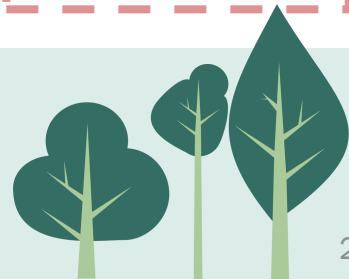
## Vuosittaiset, jatkuvat toimenpiteet

<b>Toimenpiteet ja mihin liittyy</b>	Strategian toteuttamisen koordinointi ja väliarvioinnit. Luodaan työryhmä, joka vastaa strategian toteuttamisesta → Seutukaupunkiverkoston päätoimijat → Seutukaupunkien työnyrkki Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4	Rahoituksen hakeminen.  Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4
<b>Vastuu</b>	Seutukaupunkiverkoston päätoimijat	Seutukaupungit, seutukaupunkiverkoston päätoimijat
<b>Muut toimijat</b>	Seutukaupungit, korkeakoulut, valtio/ ministeriöt, yritykset	Korkeakoulut, rahoittajat, valtio/ ministeriöt, yritykset
<b>Mitä resursseja vaatii ja keneltä</b>	Työaikaa → Koordinaatiotaho, nimetyt alueelliset toimijat	Työaikaa → Koordinaatiotaho, nimetyt alueelliset toimijat



# Tiekartta vuodelle 2023 | Toimenpide-ehdotukset

<p><b>2023</b> Toimenpiteet ja mihin liittyy</p>	<p>Strategian toimintasuunnitelman rakentaminen.</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2,3, 4</p>	<p>Aluekohtaisten osaamisen kehittämisen toimintasuunnitelmien rakentaminen (esim. olevien rakenteiden ja mallien kartoitus).</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2,3, 4</p>	<p>Yhteisen vuorovaikutusfoorumin (osaajaryhmän) luominen ja koordinointi.</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4</p>	<p>Ekosysteemin eri toimijoiden tarpeiden tunnistaminen ja osallisuuden huomioiminen.</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4</p>	<p>Monikampus -toimintamallin ja hybridi-opetuksesta kiinnostuneiden seutukaupunkien kartoittaminen.</p> <p>Strateginen tavoite: 3</p>	<p>Strategisen mittariston rakentaminen.</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4</p>
<p>Vastuu</p>	<p>Seutukaupunki-verkoston päätoimijat</p>	<p>Seutukaupunkiverkoston päätoimijat &amp; seutukaupungit</p>	<p>Seutukaupunkiverkoston päätoimijat</p>	<p>Seutukaupungin elinkeinopalvelut</p>	<p>Seutukaupunkiverkoston päätoimijat</p>	<p>Seutukaupunkiverkoston päätoimijat</p>
<p>Muut toimijat</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset, elinkeinotoimijat</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset, elinkeinotoimijat</p>	<p>Yritykset, työllisyyspalvelut, kuntaliitto, yrittäjäjärjestöt, koulutustoimijat</p>	<p>Yritykset, yrittäjäjärjestöt, koulutustoimijat</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset, elinkeinotoimijat</p>
<p>Mitä resursseja vaatii ja keneltä</p>		<p>Työaikaa, osaamisen ennakkoinnin työkalut, pyritään hakemaan ulkopuolista rahoitusta, jotta saadaan laatu taattua</p>	<p>Työaikaa → Koordinaatiotaho, nimetyt alueelliset toimijat</p>	<p>Työaikaa</p>	<p>Työaikaa</p>	<p>Työaikaa</p>





# Tiekartta vuodelle 2024 | Toimenpide-ehdotukset

<b>2024</b> Toimenpiteet ja mihin liittyy	Monikampusmallin pilotointi osassa seutukaupungeja.  Strateginen tavoite: 2,3	Hybridiopetuksen toimintamallien ja koulutusten pilotointi osassa seutukaupungeja.  Strateginen tavoite: 2,3	Vetovoimakampanja seutukaupungeista.  Strateginen tavoite: 2, 5	Monikampus -toimintamalli korkeakoulujen rahoitussopimukseen kaudelle 2025-2028. Strateginen tavoite: 3	Opiskelijoiden yritysvierailut seutukaupunkien yrityksiin.  Strateginen tavoite: 2,3,4	Seutukaupunkien vetovoimakampanjan toteuttaminen.  Strateginen tavoite: 2,3,4
<b>Vastuu</b>	Koulutustoimijat	Koulutustoimijat	Seutukaupunkiverkoston päätoimijat	Seutukaupunkiverkoston päätoimijat	Koulutustoimijat ja yritykset	Yritykset
<b>Muut toimijat</b>	Seutukaupungin elinkeinotoimijat, yritykset	Seutukaupungin elinkeinotoimijat, yritykset	Seutukaupunkien elinkeinotoimijat, yritykset, koulutustoimijat	Suomen hallitus/ seutukaupunkien kansanedustajat, kaupunginjohtajat, korkeakoulu	Seutukaupunkien elinkeinotoimijat, koulutustoimijat	Seutukaupunkien elinkeinotoimijat, koulutustoimijat
<b>Mitä resursseja vaatii ja keneltä</b>	Työaikaa, rahoitusta valmisteluun → Seutukaupungit, koulutustoimijat, hankerahoituksella?	Työaikaa, rahoitusta valmisteluun → Seutukaupungit, koulutustoimijat, hankerahoituksella?	Työaikaa, rahoitusta → Seutukaupungit, hankerahoituksella?	Poliittista voimaa → Seutukansanedustajien aktivointi yhteistyöhön, kaupunginjohtajat	Työaikaa, liikkuminen → Yritykset, koulutustoimijat, seutukaupungit	Työaikaa, liikkuminen → Yritykset, koulutustoimijat, seutukaupungit



# Tiekartta vuodelle 2025 | Toimenpide-ehdotukset

<p><b>2025</b> Toimenpiteet ja mihin liittyy</p>	<p>Monikampus –toimintamallin ja hybridiopetuksen kehittäminen (infra, henkilöstö, hybridiopintojen järjestäminen). Strateginen tavoite: 3, 4</p>	<p>Paikallisten työ- ja opiskelumahdollisuuksien esilletuonti ja edistäminen (webinaarit, road show, julkaisut, työpajat, minimessut). Strateginen tavoite: 2, 3, 5, 6</p>	<p>Edullisen asumisen toimintamallin rakentaminen.  Strateginen tavoite: 4</p>	<p>Maahanmuuttajien ja kansainvälisten opiskelijoiden huomioiminen koulutus- ja työpaikkatarjonnassa. Strateginen tavoite: 3, 4</p>
<p>Vastuu</p>	<p>Koulutustoimijat</p>	<p>Seutukaupungit</p>	<p>Seutukaupungit</p>	<p>Koulutustoimijat</p>
<p>Muut toimijat</p>	<p>Seutukaupungin elinkeinotoimijat, yritykset</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset</p>		<p>Yritykset, seutukaupungit</p>
<p>Mitä resursseja vaatii ja keneltä</p>	<p>Työaika, tilavuokrat, laitteet → seutukaupungit, koulutustoimijat, hankerahoituksella?</p>	<p>Logistiikka, tilat, tarjoilut, työaika, mahd. hankeyhteistyö</p>		



# Tiekarttavuodelle 2026 | Toimenpide-ehdotukset

<p><b>2026</b> Toimenpiteet ja mihin liittyy</p>	<p><b>Opinnäytetöiden toteutuksen edistäminen seutukaupunkiyrityksissä.</b></p> <p>Strateginen tavoite: 2, 5, 6</p>	<p><b>Harjoittelupaikkojen lisääminen seutukaupunkiyrityksissä.</b></p> <p>Strateginen tavoite: 2, 3, 4</p>	<p><b>TKI-yhteistyön näkökulmasta yritysten ja hanketoimijoiden yhteistyön vahvistaminen.</b></p> <p>Strateginen tavoite: 2</p>	<p><b>Maahanmuuttajien kotouttamisen vahvistaminen seutukaupunkeihin.</b></p> <p>Strateginen tavoite: 4</p>	<p><b>Etäläsnäolon infran kehityssuunnitelman rakentaminen.</b></p> <p>(ajanmukaiset laitteet, matalat vasteajat, laajakaista, VR, AR, AI, pilvigrafiikkalaskenta, edge jne.) seutukorkeakouluopetuksen, innovoinnin ja tuotekehityksen etämahdollisuuksien luomiseksi. Strateginen tavoite: 2, 3, 4</p>
<p><b>Vastuu</b></p>	<p>Korkeakoulut, seutukaupunkien elinkeinotoimijat</p>		<p>Seutukaupungit</p>		<p>KTM, OKM</p>
<p><b>Muut toimijat</b></p>	<p>Yritykset, opiskelijat, rahoittajat, OKM</p>		<p>Yritykset, koulutustoimijat</p>		<p>Seutukaupunkiverkoston toimijat, rahoittajat, yritykset</p>
<p><b>Mitä resursseja vaatii ja keneltä</b></p>	<p>Työaikaa → koulutustoimijat, yritykset</p>				<p>Digitaalisten hubien seudullinen hallinta innovaatiotoiminnan seudullistamiseksi, infrarahoitus. Digivisio 2030 huomioiminen ja rahoitus.</p>



# Tiekartta vuodelle 2027 | Toimenpide-ehdotukset

<p><b>2027</b> Toimenpiteet ja mihin liittyy</p>	<p>Vision ja strategian loppuarviointi.</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4</p>	<p>Hyvien käytänteiden jalkauttaminen.</p> <p>Strateginen tavoite: 1, 2, 3, 4</p>				
<p>Vastuu</p>	<p>Seutukaupunkiverkoston päätoimijat, seutukaupungit</p>	<p>Seutukaupunkiverkoston päätoimijat, seutukaupungit</p>				
<p>Muut toimijat</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset</p>	<p>Koulutustoimijat, yritykset</p>				
<p>Mitä resursseja vaatii ja keneltä</p>	<p>Työaika</p>	<p>Työaika</p>				



Päätoteuttaja  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ  
**BRAHE**

Yhteistyössä  
**VISION  
FACTORY**

Rahoittaja  
 **ETELÄ-POHJANMAAN LIITTO**  
Regional Council of South Ostrobothnia

**Projektipäällikkö**  
Sari Alajoki  
Ketterää osaamista –hanke  
040 1357163  
sari.alajoki@brahe.fi

**Projektipäällikkö**  
Laura Väisänen  
0400 886456  
laura.vaisanen@visionfactory.fi

**Projektipäällikkö**  
Sanna Holappa  
Ketterää osaamista -hanke  
040 135 7172  
sanna.holappa@brahe.fi

**Asiantuntija**  
Krista Keränen  
046 8567483  
krista.keranen@visionfactory.fi

**SEUTU  
kaupungit**

